



VERBALE SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'AUTOMOBILE CLUB FROSINONE del **26.10.2022**

Delibera n. 23/2022 Consiglio Direttivo del 26.10.2022

Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 e adempimenti Piano Integrato Attività di Organizzazione (Piao) di Federazione.

Provvedimenti amministrativi ex art. 6 del DL 80/2021 e art. 6 del Decreto Interministeriale del 30.06.2022 (PIAO)

L'art. 6 del DL 80/2021 ha istituito il cd. PIAO, il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione, finalizzato ad *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*. Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente. Con nota n. 1108 del 19 maggio 2022, il Segretario Generale ACI ha fornito alcune indicazioni preliminari per l'avvio e la gestione del processo di pianificazione per il triennio 2023-2025, così come modificato dall'art. 6 del DL 80/2021 istitutivo del PIAO.

A completamento del quadro normativo sono stati adottati il DPR n.ro 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi cd Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", attuativo del comma 5 del predetto decreto e il Decreto Interministeriale che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO.

L'art. 6 del DPR ha individuato gli adempimenti semplificati a cui sono assoggettate le PA con meno di 50 dipendenti; avuto riguardo alla circostanza che la dotazione organica degli Automobile Club risulta nella totalità dei casi inferiore alle 50 unità, si tratta di coordinare detta previsione con l'adozione di un unico Piano di Federazione. Infine, è stata inviata dal Segretario Generale ACI la nota riepilogativa del 26 luglio 2022. In base alle norme ed ai provvedimenti tutti sopra richiamati, i singoli AA.CC. devono provvedere entro il 31/10/2022, affinché ACI possa procedere alla redazione del PIAO di Federazione entro il termine del 31 gennaio 2023, con tutte le sottosezioni delle quali si integra e con specifiche misure di raccordo e rinvio agli obblighi in capo ai singoli AA.CC., ai seguenti adempimenti:

- A. Mappatura processi a rischio corruttivo 2023/2025
- B. Struttura Organizzativa
- C. Organizzazione Lavoro Agile
- D. Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025
- E. Misure per l'accessibilità dell'amministrazione da parte dell'utenza
- F. Elenco delle Procedure da semplificare e reingegnerizzare

A) MAPPATURA DEI PROCESSI DI COMPETENZA A RISCHIO CORRUTTIVO (art. 3, comma 1, lett. c), n. 3 e art. 6, commi 1 e 2, del decreto interministeriale.

L'art. 6 del decreto prevede che le PPAA con meno di 50 dipendenti procedano al relativo adempimento limitandosi all'aggiornamento della mappatura dei processi

esistente all'entrata in vigore del decreto e considerando quali aree a rischio corruttivo quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dai RPCT e dai responsabili degli Uffici, ritenuti di rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Dato che il comma 2 del predetto art. 6 stabilisce che l'aggiornamento venga effettuato su base triennale avvalendosi degli esiti dei monitoraggi effettuati nel corso del triennio a meno che nel triennio di vigenza non avvengano fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti, disfunzioni amministrative o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico che rendano necessario un aggiornamento della mappatura, il direttore Celestina Arduini Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza dell'AC Frosinone specifica che l'aggiornamento è avvenuto con la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) triennio 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 7 del 29/03/2022 e pubblicato sul sito dell'Ente.

B) STUTTURA ORGANIZZATIVA (art.4, comma 1, lettera a) del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3.

In relazione all'obbligo di provvedere alla illustrazione del proprio modello organizzativo con indicazione, ove esistenti, delle società in house, tenendo conto di quanto indicato nella corrispondente sezione 3.1 "Struttura organizzativa" della Guida alla compilazione, il Direttore da atto che l'Automobile Club è strutturato con un unico centro di responsabilità affidato alla direzione di un Dirigente/Funziario designato dall'ACI e scelto tra i Dirigenti/Funziari dello stesso, sentito il Presidente dell'AC.

Il Direttore è responsabile della complessiva gestione dell'A.C. e dell'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi dell'Ente.

Al 1° gennaio 2022, la struttura amministrativa dell'Ente è così articolata:

Presidente e Consiglio Direttivo;
Direttore: Dipendente ACI;

- 1 Ufficio Affari Generali e Comunicazione;
- 1 Ufficio Amministrazione, Contabilità, Personale;
- 1 Ufficio Assistenza Automobilistica/Soci/Sportivo.

C) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE (art.4, comma 1, lett b) del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3.

Il Presidente ricorda che con delibera del Consiglio n. 14 del 28 settembre 2021, il Consiglio direttivo dell'Ente ha adottato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile che si richiama e conferma integralmente.

Il consiglio direttivo dell'AC Bergamo delibera all'unanimità il POLA allegato 3

D. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2023/2025

Il Presidente illustra il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 dell'Automobile Club Frosinone, (art. 4, comma 1, lett. e del Decreto Interministeriale del 30.06.2022, richiamato dall'art. 6 comma 3 del D. L. 80/2021) elaborato dalla Direzione. Al riguardo, precisa che la dotazione organica dell'Ente è composta da 5 risorse, di cui 2 risorse appartenenti all'area "Funzionari" e 3 risorse all'Area "Assistenti" del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Commentato [FDP1]:

Specifica che la consistenza è stata da ultimo definita con il provvedimento di rideterminazione degli organici, effettuato con delibera del Consiglio Direttivo n. 21 del 03.12.2014, in attuazione dell'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (decreto "spending review"), convertito con modificazioni in legge 7 agosto 2012, n. 135.

Nel merito, la seguente tabella riporta la dotazione organica confrontata con la forza effettivamente impiegata alla data del 31 dicembre 2021; è escluso il Direttore dell'Ente, che in base alle disposizioni statutarie, appartiene ai ruoli dell'Automobile Club d'Italia.

Area – Posizione economica	Classificazione ex CCNL 2019- 2021	Posti in organico	Posti coperti al 31/12/2021	Posti coperti al 01/01/2022
C5	Funzionari	2	1	1
C4			1	0
C3			0	0
C2			0	0
C1			0	0
B3	Assistenti	3	2	2
B2			0	0
B1			0	0
A3	Operatori	0	0	0
A2			0	0
A1			0	0
TOTALE		5	3	3

Il Presidente fa presente che non essendo in programma, per il prossimo triennio, cessazioni di personale, non sono previste variazioni nel presente Piano per il triennio 2023-2025.

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 18, comma 2 del CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, in sede di contrattazione integrativa l'Ente ha definito le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, collegandole agli obiettivi di performance organizzativa assegnati al personale, nonché all'evoluzione dei modelli organizzativi.

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in sede di determinazione del fabbisogno di personale, nei limiti della consistenza organica, l'AC Frosinone ha rispettato il limite finanziario massimo della pianta organica.

Nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, il calcolo di tale valore teorico massimo ha tenuto conto della dotazione, calcolando la somma degli oneri finanziari teorici e del trattamento economico fondamentale stabilito dalla contrattazione collettiva. In particolare, nel calcolo si è fatto riferimento al trattamento fondamentale di "entrata" nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL - Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il prospetto che segue riporta il calcolo del livello massimo di costo della dotazione organica del personale.

CLASSIFICAZIONE	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI DOTAZIONE ORGANICA	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI	FORZA EFFETTIVA AL 01/01/2022
AREA C	2	77.047,81	77.047,81	1
AREA B	3	94.361,83	94.361,83	2
AREA A	0	0	0	0
TOTALE	5	171.409,65	171.409,65	3

L'Ente non sostiene costi da sottrarre a tale valore, per personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altre amministrazioni. Pertanto, il costo della dotazione organica dell'Automobile Club Frosinone, pari a € **171.409,65**, è assunto quale entità finanziaria di spesa potenziale massima per il triennio di riferimento.

Ad esito di tali considerazioni è stato possibile definire, conseguentemente, il fabbisogno del personale dell'Automobile Club Frosinone come di seguito indicato:

Area Posizione economica	-	Classificazione ex CCNL 2019-2021	Posti organico in
C5		Funzionari	2
C4			
C3			
C2			
C1			
B3		Assistenti	3
B2			
B1			
A3		Operatori	0
A2			
A1			
TOTALE			5

Secondo quanto esposto nelle Linee di indirizzo, precisa il Direttore, il tradizionale concetto di dotazione organica è stato superato a vantaggio di quello di fabbisogno del personale. Infatti, il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il Piano triennale di fabbisogno del personale, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate". Con il D.lgs. 75/2017, invece il PTFP diventa lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione. La nuova visione di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP. Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o

da altra fonte. **Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari.** Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, è stato ricostruito il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto.

La dotazione organica dell'AC Frosinone per gli anni 2023-2025 è pari, quindi, al valore finanziario corrispondente all'ultima dotazione organica adottata con delibera n. 21 del 03.12.2014:

2023: € 171.409,65

2024: € 171.409,65

2025: € 171.409,65

Nell'ottica delle Linee di Indirizzo, i costi della vigente Dotazione Organica vengono assunti quale valore finanziario di spesa potenziale massima per la determinazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale dell'Ente 2023/2025.

AREA	dotazione organica al 01/01/2023 *	fabbisogno personale al 01/01/2023	differenza
Funzionari	77.047,81	77.047,81	0,00
Assistenti	94.361,83	94.361,83	0,00
Operatori	0,00	0,00	0,00
TOTALE	171.409,64	171.409,64	0,00

AREA	dotazione organica al 01/01/2024 *	fabbisogno personale al 01/01/2024	differenza
Funzionari	77.047,81	77.047,81	
Assistenti	94.361,83	94.361,83	0,00
Operatori	0,00	0,00	0,00
TOTALE	171.409,64	171.409,64	0,00

AREA	dotazione organica al 01/01/2025 *	fabbisogno personale al 01/01/2025	differenza
Funzionari	77.047,81	77.047,81	0,00
Assistenti	94.361,83	94.361,83	0,00
Operatori	0,00	0,00	0,00

VISTO il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che la consistenza/dotazione organica dell'Ente è stata da ultimo definita con il provvedimento di rideterminazione degli organici, con delibera del Consiglio Direttivo n. 21 del 03.12.2014, in attuazione dell'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (decreto "spending review"), convertito con modificazioni in legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 predisposto dalla Direzione e di cui al decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.7 set 2022;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 dell'AC Frosinone è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 21.10.2022, con verbale n. 30.

Per tutte le ragioni esposte in premessa, il consiglio all'unanimità,

E) MISURE PER L'ACCESSIBILITA' DALL'AMMINISTRAZIONE DA PARTE DELL'UTENZA (art 3 comma 1, lett. a), n. 2, richiamato dall'art 4, comma 1, lettera a.

In relazione a tali misure il Direttore da atto che non sono state individuate, allo stato, ulteriori o nuove modalità ed azioni da sviluppare nell'arco del triennio 2023-2025 per realizzare la piena accessibilità fisica e digitale alla propria organizzazione e ai propri servizi da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità. Non risultano, comunque, particolari problematiche da risolvere né particolari limitazioni all'accessibilità dei soggetti sopra individuati. In ogni caso, l'AC, quale ente federato, si atterrà alle indicazioni e proposte che riceverà in merito dall'Ente centrale.

F) PROCEDURE DA SEMPLIFICARE E REINGEGNERIZZARE (art 3 comma 1, lett. a), n. 3, richiamato dall'art 4, comma 1, lettera a.

In relazione a tali procedure, il Direttore da atto che nell'arco del triennio 2023-2025 non sono ancora state individuate procedure oggetto di semplificazione e razionalizzazione, secondo le misure previste dall'Agenda Digitale. In ogni caso l'AC, quale Ente federato, si atterrà alle indicazioni e proposte che riceverà in merito dall'Ente Centrale.

Preso atto di tutto quanto sopra, il Consiglio Direttivo all'unanimità,

Delibera n° 23/2022

Di approvare gli adempimenti del Piano Integrato Attività di Organizzazione (PIAO) di Federazione, sopra descritti, di cui alle lettere A, B, C, E ed F e conferisce mandato al Direttore per tutti gli adempimenti conseguenti.

Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (lettera D) di cui al decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. del 07 settembre 2022.

Discussi e deliberati tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno, poiché nessuno dei presenti chiede la parola, il Presidente ringrazia tutti gli intervenuti e dichiara chiusa la seduta alle ore 20,45.

IL PRESIDENTE
Maurizio Federico

IL SEGRETARIO
Celestina Arduini